VGM-beleid K_Dekker bouw & infra b.v., Onderaannemers / inhuur

Bespreken

Veiligheid, Gezondheid- en Milieu (VGM) zijn belangrijke pijlers van het MVO-beleid van K_Dekker. Hiervoor zijn VGM-regels en Gedragsregels afgesproken. Ze zijn er op Wettelijk-, bedrijfs-, project- en productniveau. Voordat je aan het werk gaat word je van onze regels op de hoogte gebracht door onder andere de offerte aanvraag, het inkoop gesprek, het contract (als bijlage VGM-beleid K_Dekker b&i), VGM-plan, Kick-off meeting, PIF en Productinformatie. Je bent als medewerker verplicht deze regels op te volgen. Doe je dit niet dan breng je niet alleen je zelf maar ook anderen in gevaar. Kortom: houd je altijd aan de regels; kan dat niet, meld dat dan direct aan je leidinggevende. Wanneer iemand zich niet aan de VGM-regels houdt, zal het sanctiebeleid van K_Dekker bouw & infra in werking treden.

We streven naar een veilige werkomgeving, werkomstandigheden en naar het voorkomen van ongevallen. Dit is grotendeels te bereiken door een juiste houding en gedrag. Daarom verwachten we van alle medewerkers om zich aan de onderstaande K_Dekker VGM- en gedragsregels te houden.

Afspreken

K_Dekker VGM regels (sanctioneerbaar):

- Ik ben in het bezit van een geldig identiteitsbewijs en VCA diploma;
- Ik draag veiligheidsschoenen (S3, laars S5) en een veiligheidshelm;
- Ik gebruik altijd de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen;
- Ik werk alleen met veilig en goedgekeurd gereedschap en materieel;
- Ik draag oranje of geel reflecterende bovenkleding (project specifiek);
- Ik draag een lange broek / overall (dus geen korte broek);
- Ik ben milieubewust en ruim bouw- en sloopafval gescheiden op;
- Ik voorkom lekkages van olie en brandstof, of ruim dit op en meld dit aan mijn leidinggevende;
- Ik bel privé alleen in mijn pauze, zakelijk bel ik op een veilige plaats;
- Ik werk niet onder invloed van drank of drugs;
- Ik zorg dat wij veilig werken, anders niet;
- Ik meld onveilige situaties en handelingen direct bij mijn leidinggevende;
- Ik accepteer aangesproken te worden en spreek anderen aan op (on)veilig gedrag.

K_Dekker Gedragsregels (aanspreekbaar):

- Ik weet wat ik moet doen en ik doe dat veilig (LMRA);
- Ik houd schaftruimtes, de werkplek en toegangswegen op het project schoon;
- Ik laat de verlichting en verwarming niet onnodig branden;
- Ik rook niet of alleen op speciaal aangegeven plaatsen;
- Ik werk samen.

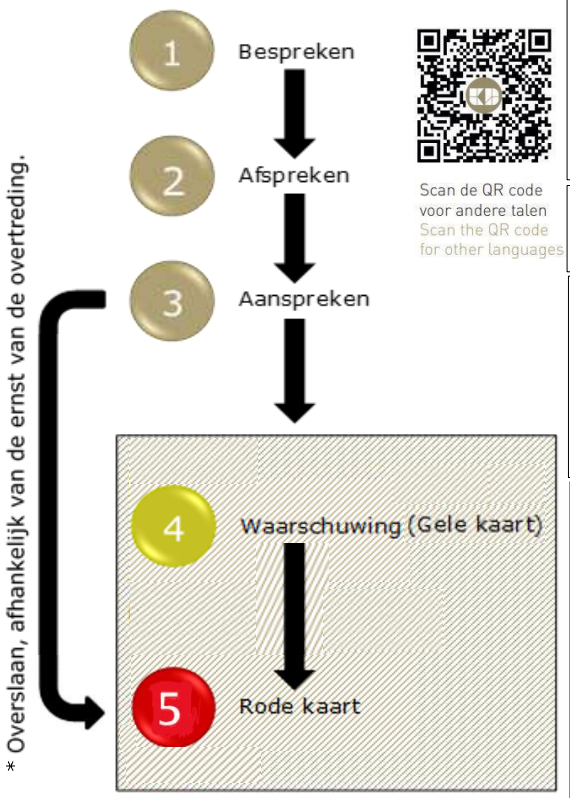
Op bovenstaande kunnen nog project specifieke aanvulling zijn. De zijn vastgelegd in VGM-plan en/of in de Personeelsinformatiefolder (PIF).

Aanspreken

K_Dekker bouw & infra gaat ervan uit dat je je werkzaamheden veilig uitvoert en dat je je eigen veiligheid, die van de projectmedewerkers en je omgeving in acht neemt. Indien iemand dit niet doet dan wordt die persoon hierop aangesproken. Van medewerkers wordt ook verwacht dat zij elkaar aanspreken. Juist door onderling dit gesprek aan te gaan, kunnen we elkaar versterken om de veiligheid op de werkplek op een hoger niveau te brengen.

Word je door je leidinggevende aangesproken op onveilig gedrag of houd je je niet aan de VGM-regels dan volgt een vastlegging van de geconstateerde overtreding.
Vervolgens zal de Bedrijfsleider, na overleg met Inkoop, de sanctie bepalen en communiceren met betrokkenen.

Sanctioneringsbeleid



Stap **1** & **2** : Het K_Dekker VGM-beleid wordt vooraf besproken en afgesproken met de onderaannemer/inhuur/werknemers. De toelichting vindt plaats door middel van een voorlichting bij introductie nieuwe werknemers.
Het VGM-beleid en bijbehorende VGM-regels worden:
-meegezonden bij de offerteaanvraag;
-toegelicht tijdens het inkoopgesprek/vastgelegd in het inkoopcontract en/of jaarcontract;
-besproken tijdens de kick-off bespreking namens de uitvoerder;
-vermeld op de Projectinformatiefolder (projectafhankelijk)

Stap **3**: Wanneer iemand zich niet aan de VGM-regels houdt, wordt deze persoon aangesproken. Blijft iemand de VGM-regels overtreden, dan gaat men door naar stap 4 en treedt het sanctiebeleid in werking.

Stap **4**: Wanneer iemand zich, ondanks te zijn aangesproken, niet houdt aan de VGM-regels geldt er een officiële waarschuwing met tijdelijke sanctie; **de persoon dient zijn werkzaamheden direct te staken**. De uitvoerder/voorman stemt dit af met afdeling inkoop en projectleider/bedrijfsleider om te kijken of de overtreder zich eerder niet heeft gehouden aan de VGM-regels. De uitvoerder/voorman gaat in gesprek met de werkgever van de overtreder. Hierna zal de uitvoerder/voorman een waarschuwing per mail te sturen volgens onderstaand sjabloon (1). Bij eigen personeel zal de projectleider/bedrijfsleider de waarschuwing bespreken en schriftelijk vastleggen aan afdeling P&O.

Stap **5**: De rode kaart wordt gegeven als dezelfde overtreder een tweede officiële waarschuwing krijgt. Er geldt dan een officiële waarschuwing met definitieve sanctie; **De overtreder dient de bouwplaats te verlaten**. De uitvoerder maakt na de waarschuwing eerst een melding naar de projectleiding/bedrijfsleiding. De projectleider/bedrijfsleider stemt dit af met afdeling inkoop om te kijken of de overtreder zich eerder niet heeft gehouden aan de VGM-regels. De registratie van de 1e waarschuwing vervalt na 12 maanden. Indien de 2e waarschuwing binnen 12 maanden na de 1e waarschuwing plaatsvindt, gaat de projectleider/bedrijfsleider in gesprek met de werkgever van de overtreder. De overtreder is niet meer welkom op alle projecten van K_Dekker voor een periode van 12 maanden. Hierna zal de projectleider/bedrijfsleider dit vastleggen door een mail te sturen volgens onderstaand sjabloon (2). Bij eigen personeel zal de projectleider/bedrijfsleider de waarschuwing bespreken en vastleggen aan afdeling P&O. Afdeling P&O heeft het recht om de arbeidsovereenkomst direct te beëindigen.

Sanctiegebied

Scan de QR-codes voor het VGM-beleid:
1: Werknemers 2: Onderaannemers

1 2

* Er kan gelijk een rode kaart gegeven worden bij:
- Extreem gevaarlijk gedrag
- Onder invloed van drank en/of drugs zijn
- Geweld gebruiken tegen een derde
- Bewust misdragen

e.e.a conform art. 678 BW boek 7.