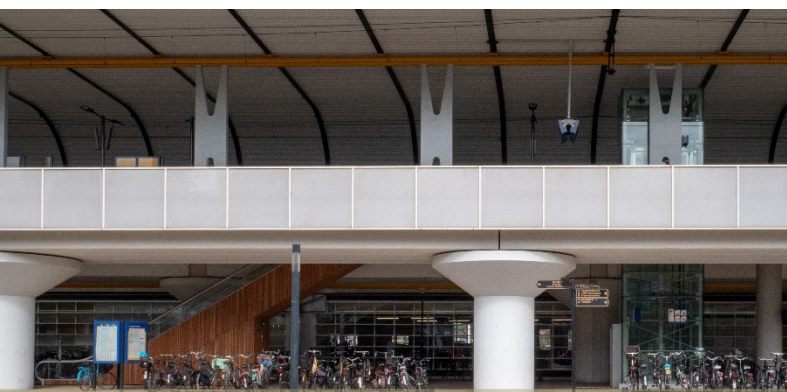




Vervangen steigers Grashavens Hoorn



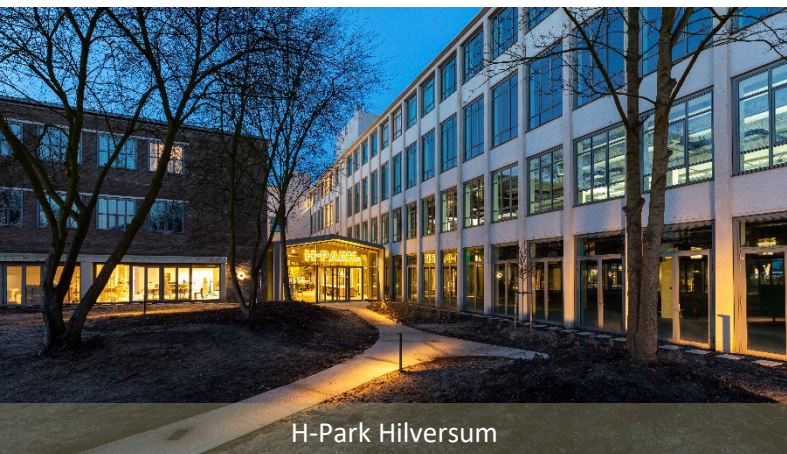
Renovatie monumentaal Raadshuis Aalsmeer



Vervangen lift en roltrap Station Voorburg



Aanleg 2 fiets- en voetgangersbruggen Wervershoof



H-Park Hilversum



Nieuwbouw ondergrondse Gymzaal en renovatie Vossius Gymnasium

_ Jaarverslag 2019

K_Dekker bouw & infra b.v.

_ veelzijdige bouwers.

_ Jaarverslag 2019

K_Dekker bouw & infra b.v.

Geachte relatie,

In het afgelopen jaar heeft de ambitie om elke dag een stukje beter te worden een positieve invloed gehad op zowel de kwaliteit van de geleverde producten als op financieel gebied. Onze mensen blijven onze kracht en daar blijven we ook in investeren, zowel op gebied van opleiding, veiligheid, materieel en ICT. Onze mensen hebben in samenwerking met onze opdrachtgevers en partners afgelopen jaar aan inspirerende, uitdagende en innoverende projecten mogen werken.

Daar zijn we trots op!

Adviseren en meedenken van ontwerp tot onderhoud om tot het meest optimale resultaat te komen doen wij graag. K_Dekker wordt steeds meer betrokken in het begin van het bouwproces. Opdrachtgevers weten ons steeds beter te vinden. Het werken in bouwteams heeft veel voordelen voor zowel onze opdrachtgever als K_Dekker en partners, het levert echte win-win situaties op. Daarnaast hebben wij veiligheid hoog in het vaandel en zijn daarom ook zeer blij met het in december behaalde veiligheidscertificaat trede 3.

Op basis van een goede orderportefeuille zijn wij het jaar 2019 vol vertrouwen gestart. De orderportefeuille was bij aanvang van het jaar zowel kwalitatief als kwantitatief in balans. Dit heeft geresulteerd in een positieve omzet en een mooi resultaat. Door de korte termijn problematiek op het gebied van stikstof en PFAS is er wel een serieuze dreiging op onze orderportefeuille geweest, maar doordat K_Dekker op diverse markten; bouw, infra en kleinbouw actief is, hebben wij alsnog de orderportefeuille op gewenst niveau kunnen brengen.

Ook voor het komende jaar, 2020, kijken wij uit naar goede samenwerkingen, successen en nieuwe innovaties. Wij bouwen graag met u mee!

Met vriendelijke groet,
K_Dekker bouw & infra b.v.

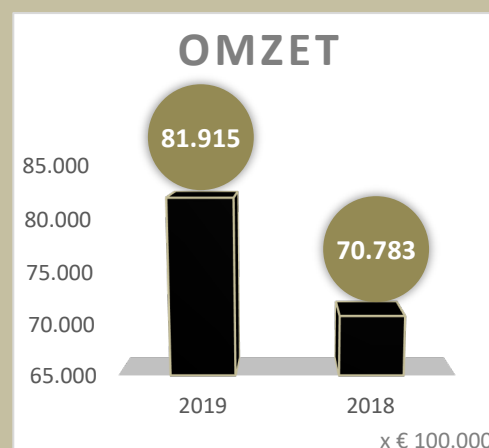
Namens het directieteam,
Ron Oudeman & Klaas Jan Dekker



_ Financiële kengetallen 2018 – 2019

K_Dekker bouw & infra b.v. geconsolideerd	2019	2018
Gemiddeld aantal FTE	177	176
Orderportefeuille ultimo jaar*	86.782	82.300
Totaal activa*	25.696	19.396
Eigen vermogen *	9.991	8.404
Bedrijfsresultaat t.o.v. gemiddeld geïnvesteerd vermogen in %	9,2%	0,2%
Rentabiliteit eigen vermogen	15,9	1,1%
Netto resultaat in % van de omzet	2,3%	0,1%
Werkkapitaal in % van de omzet	7,8%	7,4%
Current ratio	1,4	1,5

*getallen x € 1.000



De cijfers van K_Dekker bouw & infra b.v. worden aan een wettelijke statutaire controle onderworpen door :
Flynth Audit bv

_ Samen werkt!

K_Dekker bouw & infra kijkt naar de nabije en verdere toekomst. Dit wordt opgenomen in een jaarplan waarin het managementteam zaken als financiën, klant & markt, bedrijfsprocessen, ontwikkelen van personeel, smart maakt om toe te passen in 2019. Dit jaarplan is onze focus voor ontwikkeling van ons personeel. Daarnaast blijven randvoorwaarden belangrijk, te weten: inspireren, samen, vooruitstrevend, succes en trots.

Onze uitvoering op basis van de focus in 2019, door middel van Contact- en scholingsdagen, externe trainers en interne kennisoverdracht:

Inzetten op faalkostenreductie met als doel een verhoging van de effectiviteit:

- Efficiënt(er) werken
- Bedrijf Management Systeem (BMS) vernieuwd als ondersteuning
- BIM, hoever zijn we bij K_Dekker
- Cursus voor bedrijfsleiders en projectleiders: mijn projectcijfers, invloed op kwaliteit en tijdigheid, alsmede invloed op de jaarcijfers van K_Dekker
- ICT begeleiding voor vaklieden, als onderdeel van digitalisering bij de bron.

Vakmanschap (kwaliteit van mensen) is een belangrijke pijler voor de toekomst

- College EMVI voor werkverwerving en projectleiding
- Evaluatie "het goede gesprek" bij functioneringsgesprekken
- Nieuwe leidinggevenden training "het goede gesprek" bij functioneringsgesprekken
- "Hoe kom ik over", hoe gebruik ik daarin mijn persoonlijke kwaliteiten
- Digitaal samenwerken (BIM - BMS)

Groei in het veiligheidsbewustzijn

- Aanslaan van lasten
- Aanspreken op veiligheidsgedrag – hoe doe je dat
- Structureel belonen van vooruitstrevend gedrag op het gebied van VGM en samenwerking
- Aantoonbaar, door het behalen van "Veiligheidsladder 3", systematisch werken aan veiliger werken

Werknemers veilig en gezond naar hun pensioen

- Zwaarte van de arbeid wat heb jij er aan gedaan
- Gesprekken en maatregelen t.b.v. verminderen werkdruk en balans werk-privé
- STEP supervisor (rug gebruik) training uitvoering + individuele training starters

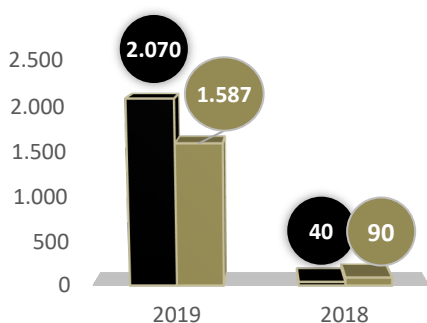
De aannemer waar de (toekomstige) werknemer graag wil werken, leren c.q. zich verder wil ontplooiën

- Keetsessies "wat gaat er goed, wat kan er beter" (in groepen van 12 personen, waarin zowel vaklieden als UTA medewerkers samenkomen), om te leren met elkaar en van elkaar
- Oog voor elkaar, teamsessie bij startende teams om elkaar beter te leren kennen
- Voortzetting, op basis van een evaluatie in 2019, van het traineeprogramma
- Voortzetting van de individuele coaching jongeren en collega's in ontwikkeling
- Projectleiding: wat is de kracht van empathie
- 25% van ons personeel is een aanvullende individuele ontwikkeling gestart
- Wij zijn trots op het behalen van trede 2 op de Prestatieladder Socialer Ondernemen(PSO). De PSO is een wetenschappelijk onderbouwd meetinstrument én keurmerk van TNO dat de mate van sociaal ondernemen objectief meet en zichtbaar maakt. Uit de onafhankelijke toetsing blijkt dat K_Dekker op een kwalitatief goede wijze werkgelegenheid biedt aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt



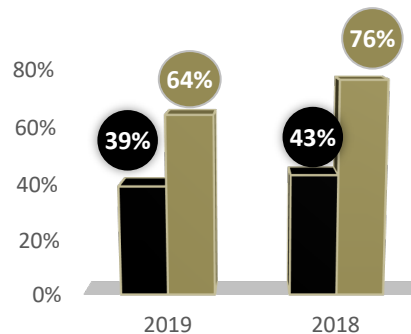
RESULTAAT

■ bedrijfsresultaat ■ netto resultaat



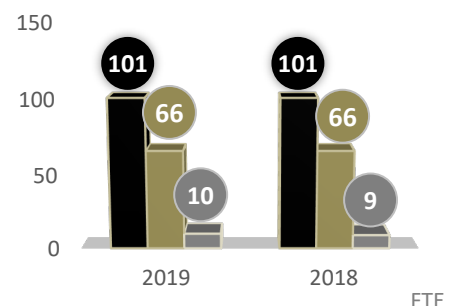
SOLVABILITEIT

■ EV/TV ■ EV/VV



PERSONEEL

■ UTA ■ BOUW ■ Leerlingen



FTE

K_Dekker bouw & infra b.v.

Veelzijdige bouwers. Niet voor niets is dat ons motto. We zijn actief in alle bouwsegmenten, hanteren een multidisciplinaire aanpak bij veel projecten en werken met verschillende contractvormen: D&C, UAV, UAV-GC, D&B, Stabu, RAW, E&C en bouwteam. Flexibiliteit, proactief meedenken, constructief samenwerken, Noord-Hollandse nuchterheid: veelzijdigheid én vakmanschap zijn bij K_Dekker vanzelfsprekend. We zijn vooruitstrevend en tegelijkertijd realistisch. Daar zijn we trots op! Al sinds 1963.

Onze maatschappelijke betrokkenheid is concreet en we investeren continu in kwaliteitsverbetering, integraliteit en innovatie. Mens, milieu en meerwaarde voor de klant staan daarin centraal. Samen met onze opdrachtgevers werken we aan de succesvolle realisatie van

projecten. De platte structuur van onze organisatie biedt voor medewerkers volop inspiratie en ruimte voor talentontwikkeling. Bovendien stimuleert dat hun vakmanschap en motivatie en daar profiteren onze klanten direct van.

Van ontwerp, realisatie tot onderhoud. Kortom, veelzijdige bouwers!

[_bouw](#) [_infra](#) [_kleinbouw](#)



Contact
Postbus 17, 1749 ZG Warmenhuizen
Oudevaart 91, Warmenhuizen
t: 0226 39 16 29 _ e: info@kdbv.nl
kdbv.nl