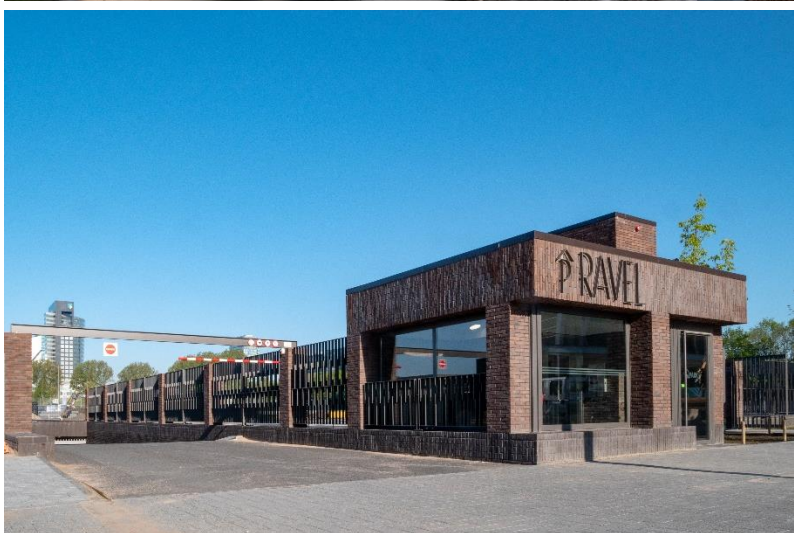




_ Jaarverslag 2017

K_Dekker bouw & infra b.v.

_ veelzijdige bouwers.

_ Jaarverslag 2017

K_Dekker bouw & infra b.v.

Geachte relatie,

Met trots kijken wij terug op een veelzijdig jaar met mooie projecten en ontwikkelingen. Samen met onze klanten hebben wij ook weer in 2017 inspirerende projecten gerealiseerd. Graag informeren wij u met dit jaarverslag over de financiële positie en sociale ontwikkelingen binnen K_Dekker bouw & infra.

K_Dekker heeft in 2017 geprofiteerd van de groei in de bouw- en infrasector en kenmerkt zich voor ons als een zeer dynamisch jaar waarin extreem veel werk is verzet. De stijgende lijn loopt vooruit op de strategische koers en geeft veel vertrouwen en perspectief voor de toekomst. Niet alleen in projecten en de organisatie, maar ook voor belangrijke onderwerpen als: veiligheid, duurzaamheid, digitalisering en innovatief bouwen.

De integratie van de afdelingen (bouw, infra en kleinbouw) is met ingang van 2016 ingezet en maakt veel progressie op het gebied van kennisuitwisseling en verbeterde integrale samenwerking. Het doel: de klant ontzorgen en een effectievere samenwerking en dienstverlening.

Wij ervaren dat sommige klanten steeds meer hulp vragen bij het realiseren van eigen ambities en doelen door o.a. schaarste in personeel, ondeskundigheid, maar ook interpretatie van wet- en regelgeving. Met onze creatieve aanpak en deskundigheid bieden wij hierin proactieve ondersteuning om de klant bij te staan. Bijvoorbeeld: in bouwteam resultaatgericht samen werken naar het gewenste resultaat.

Veiligheid is voor K_Dekker zeer belangrijk. Eind 2016 is een start gemaakt met het vergroten van het veiligheidsbewustzijn bij de medewerkers en is het VGM beleid aangepast. In 2017 is de veiligheidsbewustwording bij onze medewerkers verder vergroot, mede door ook de vaste onderaannemers en leveranciers bewust te maken en hierin te betrekken. Ons doel is om eind 2018 veiligheidsladder trede 3 te betreden. We werken veilig, of we werken niet! U doet toch ook mee?

Een record omzet voor K_Dekker! Met een groei van 72,6 miljoen in 2016 naar productieomzet van 81,3 miljoen in 2017 kunnen we stellen dat er veel werk is verzet. Ondanks de hoge omzet is het rendement helaas achter gebleven, veroorzaakt door één verliesvoorziening op één groot project. Wij hebben dit verlies volledig kunnen verantwoorden. Desondanks hebben wij, door de positieve ontwikkelingen op andere projecten en een prima dekkingsresultaat op bezetting van eigen mensen en middelen, het jaar afgesloten met een positief eindresultaat.

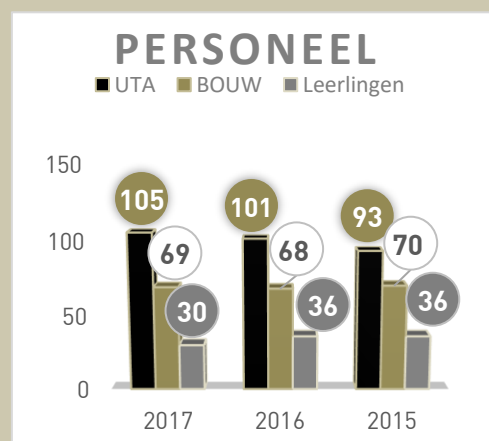
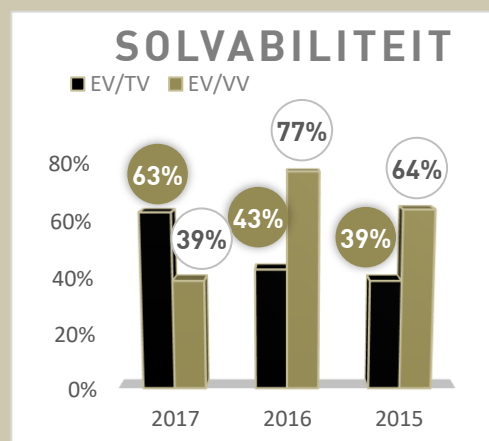
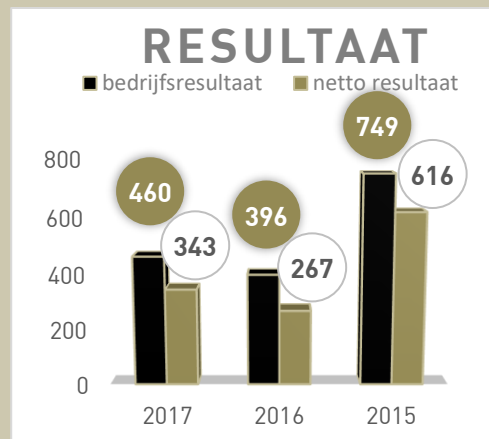
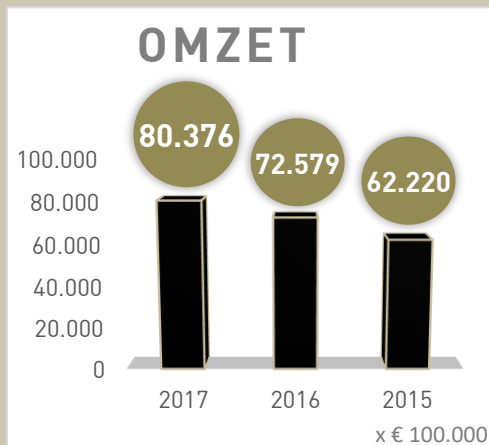
2018, een nieuw jaar vol nieuwe uitdagingen en ontwikkelingen. Wij kijken er weer naar uit om samen met u succesvolle projecten te realiseren!

Met vriendelijke groet,
K_Dekker bouw & infra b.v.

Namens het directieteam,
Ron Oudeman & Klaas Jan Dekker



_ Financiële kengetallen 2015 – 2017



_ Wie opleidt, werkt aan de toekomst

De markt is in beweging en K_Dekker ook! Door vroegtijdig te investeren in onze medewerkers zijn wij als organisatie ook klaar voor deze veranderende markt. Aandachtspunten blijven de veranderende contractvormen en daarop bereiden voor / begeleiden we onze mensen door het volgen van diverse cursussen. Ook is er een omslag gaande van functies naar rollen. Met behulp van talentmanagement kunnen wij deze rollen goed invullen.

Elk jaar worden er scholings- en contactdagen georganiseerd voor alle medewerkers. Doel van deze dagen is medewerkers meer in contact brengen met elkaar en kennis en ontwikkelingen delen. Onderwerpen van dit jaar waren:

- _ Omgaan met elkaar
- _ Invloed PBM gebruik op gezondheid
- _ Waarom scholing – maak jouw keuze
- _ K_Dekker mooie techniek: op welk project ben je trots en deel dat
- _ Hoe herken je stress
- _ Cirkel – samenhang in de bouwkolom
- _ Hoe om te gaan met vervuilde grond
- _ Werkplekinrichting: invloed op de zwaarte van de arbeid

Investeren in jonge talenten met ambitie vinden wij belangrijk. Hiervoor is in 2015 het traineeprogramma gestart. In 2017 is wederom een nieuwe lichte trainees gestart. In een periode van 3 tot 5 jaar doorloopt de trainee alle rollen in ons bedrijf. Hij / zij wordt daarbij bijgestaan door een vaste mentor. Daarnaast wordt op basis van het inzicht in de individuele talenten een individueel scholingsprogramma (o.a. door learning on the job) doorlopen.

Ook voor het overige personeel wordt aandacht gegeven aan de vraag: wat ga en wil ik leren en ontwikkelen? Om zelfontwikkeling te promoten zijn bijeenkomsten geweest met diverse doelgroepen. Daarnaast zijn interne coaches vastgesteld om medewerkers te begeleiden en inspireren om zich te ontwikkelen. Ook de functioneringsgesprekken zijn anders ingevuld, zodat het de medewerker nog meer stimuleert om zich te verbeteren.

Naast de individuele cursussen en opleidingen zijn de volgende aandachtspunten behandeld:

- _ kostenbewaking voor bedrijfsleiders, projectleiders en projectcoördinatoren,
- _ bouwrecht in de UAV-GC contractvorm voor de werkvoorbereiding
- _ de intervisie van het coachtraject voor coaches aan de orde geweest.
- _ een professionele start in een professionele werkomgeving voor een deel van de Young Professionals.

K_Dekker bouw & infra b.v. geconsolideerd	2017	2016	2015
Gemiddeld aantal FTE	174	166	156
Orderportefeuille ultimo jaar*	56.506	80.835	65.532
Totaal activa*	24.495	20.948	22.639
Eigen vermogen incl. aandeel derden*	9.433	9.090	8.823
Bedrijfsresultaat t.o.v. gemiddeld geïnvesteerd vermogen in %	5,5%	4%	7%
Rentabiliteit eigen vermogen	5%	3%	7%
Bedrijfsresultaat in % van de omzet	0,7%	0,5%	1,2%
Werkkapitaal in % van de omzet	7,2%	8,4%	9,2%
Current ratio	1,1	1,6	1,5

K_Dekker bouw & infra b.v.

Veelzijdige bouwers. Niet voor niets is dat ons motto. We zijn actief in alle bouwsegmenten, hanteren een multidisciplinaire aanpak bij veel projecten en werken met verschillende contractvormen: D&C, UAV, UAV-GC, D&B, Stabu, RAW, E&C en bouwteam. Flexibiliteit, proactief meedenken, constructief samenwerken, Noord-Hollandse nuchterheid: veelzijdigheid én vakmanschap zijn bij K_Dekker vanzelfsprekend. We zijn vooruitstrevend en tegelijkertijd realistisch. Daar zijn we trots op! Al sinds 1963.

Onze maatschappelijke betrokkenheid is concreet en we investeren continu in kwaliteitsverbetering, integraliteit en innovatie. Mens, milieu en meerwaarde voor de klant staan daarin centraal. Samen met onze opdrachtgevers werken we aan de succesvolle realisatie van projecten. De platte structuur van onze organisatie biedt voor medewerkers volop inspiratie en ruimte voor talentontwikkeling. Bovendien stimuleert dat hun vakmanschap en motivatie en daar profiteren onze klanten direct van.

Van ontwerp, realisatie tot onderhoud. Kortom, veelzijdige bouwers!

[_bouw](#) [_infra](#) [_kleinbouw](#)



contact

Postbus 17, 1749 ZG Warmenhuizen

Oudevaart 91, Warmenhuizen

t: 0226 39 16 29 _ e: info@kdbv.nl

kdbv.nl