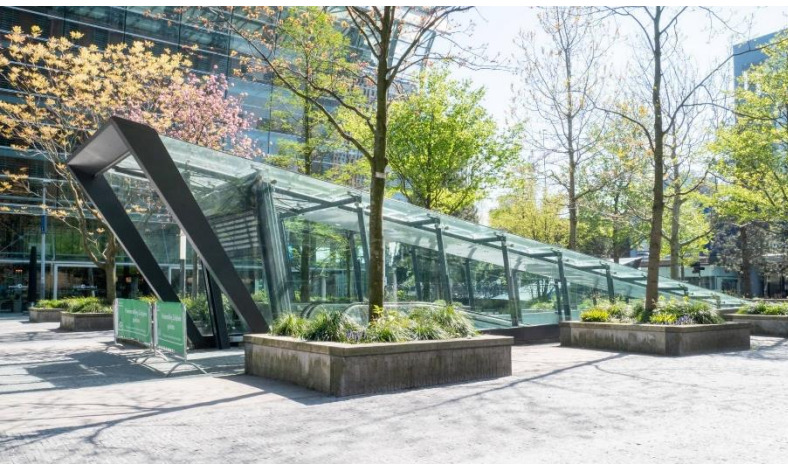
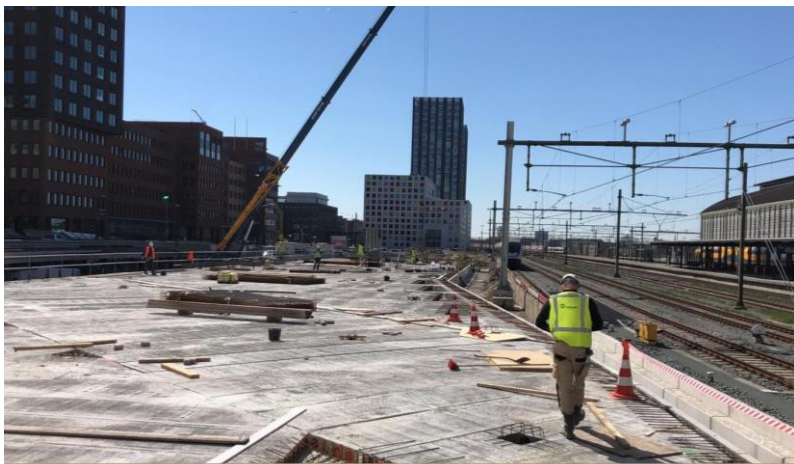




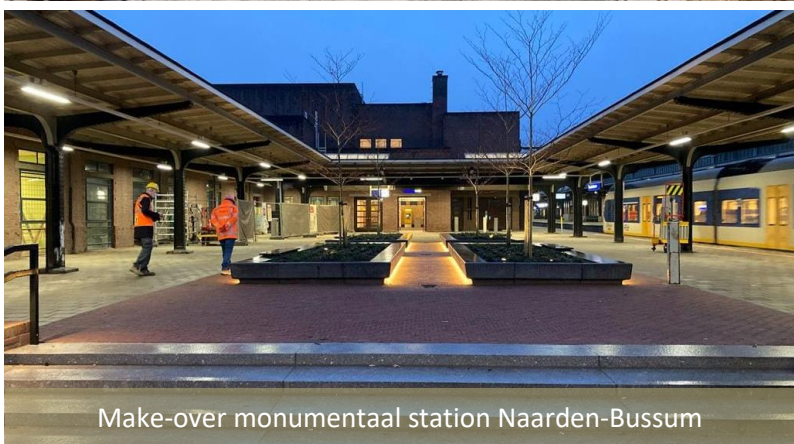
Verbouw fietsenstalling Zuidplein Amsterdam (WTC)



Nieuwbouw winkels en fietsenstalling Den Haag – HS



Nieuwbouw Dorpshuis Hart van Zwanenburg



Make-over monumentaal station Naarden-Bussum



Aanleg vijf-in-één brug Elzenhagelsingel



Realisatie zes windturbinefundaties windpark Groetpolder

_ Jaarverslag 2020

K_Dekker bouw & infra b.v.

_ veelzijdige bouwers.

Jaarverslag 2020

K_Dekker bouw & infra b.v.

Geachte relatie,

Het jaar 2020 zal altijd verbonden blijven aan het uitbreken van de Corona pandemie. Gelukkig heeft dit de bouw relatief weinig geraakt in tegenstelling veel andere ondernemers in de diverse sectoren. Ook ons privé leven, daaraan gekoppeld ons levensgeluk en in het bijzonder dat van onze werknemers heeft behoorlijk op z'n kop gestaan en heeft onze innovativiteit ten volle uitgedaagd.

Gelukkig zijn de werknemers van ons bedrijf uitdagingen gewend en zijn we er met z'n allen goed doorheen gekomen. Snel schakelen van het management en volle medewerking van ons personeel, leveranciers en onderaannemers hebben ervoor gezorgd dat 2020 zakelijk toch een succesvol jaar is geworden.

We hebben, buiten onze financiële doelstellingen, weer verdere stappen gezet in het uitbouwen van onze strategie. Zo zijn we er in geslaagd om nieuwe markten, zoals de zorgmarkt binnen te komen en de groei in de industriële markten door te zetten. Ook het aandeel meerjarige contracten en bouwteams groeit, voor ons bedrijf de ultieme markten om onze meerwaarde te kunnen tonen.

Op het gebied van D&C / UAV GC hebben we aansprekende projecten als Draaibrug Noord Hollands kanaal, Emplacement Westhaven Amsterdam en Parkeergarage Purmerend aan onze orderportefeuille kunnen toevoegen.

Voor wat betreft onze certificaten hebben we het pad naar veiligheidsladder trede 4 ingeslagen en hebben we op het gebied van sociaal beleid het PSO certificaat trede 2 weer behaald. Deze 2 certificaten worden te samen met het CO2 certificaat in toenemende mate belangrijk in onze veranderende maatschappij.

Ook in het komende jaar 2021 staan wij weer voor u klaar met onze 190 medewerkers, inclusief al onze eigen vaklieden, om uw projecten en uitdagingen te realiseren.

Met vriendelijke groet,
K_Dekker bouw & infra b.v.

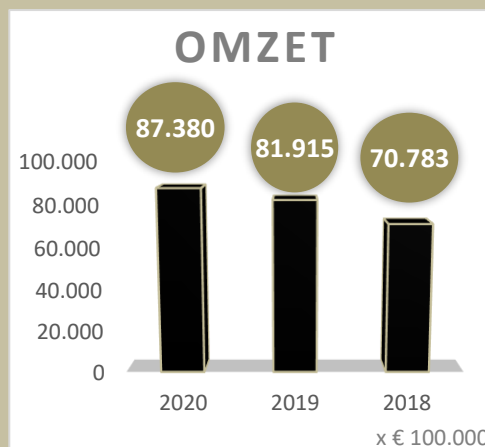
Namens het directieteam,
Ron Oudeman & Klaas Jan Dekker



Financiële kengetallen 2018 – 2020

K_Dekker bouw & infra b.v. geconsolideerd	2020	2019	2018
Gemiddeld aantal FTE	178	177	176
Orderportefeuille ultimo jaar*	98.755	86.782	82.300
Totaal activa*	24.578	25.696	19.396
Eigen vermogen *	7.615	9.991	8.404
Bedrijfsresultaat t.o.v. gemiddeld geïnvesteerd vermogen in %	15,4%	9,2%	0,2%
Rentabiliteit eigen vermogen	34,5%	15,9%	1,1%
Netto resultaat in % van de omzet	3,0%	1,9%	0,1%
Werkkapitaal in % van de omzet	4,6%	7,8%	7,4%
Current ratio	1,3	1,4	1,5

*getallen x € 1.000



De cijfers van K_Dekker bouw & infra b.v. worden aan een wettelijke statutaire controle onderworpen door :
RSM Accountants NV

_ De werkgever waar je kunt leren en jezelf ontdekken!

K_Dekker bouw & infra is in 2020 ook geconfronteerd met de Corona. Echter de bouw mocht doorwerken, rekening houdende met de voorwaarden. Dit heeft veel flexibiliteit gevraagd van onze medewerkers, onze klanten, onderaannemers en leveranciers. We zijn er trots op dat we, rekening houdende met de gezondheid van een ieder, in staat zijn geweest onze projecten kwalitatief en op tijd op te leveren.

In 2020 hebben wij de focus gelegd op:

Het belang van het behoud van vakmanschap

- Vakkennis van de bouwvakker is essentieel voor de kwaliteit van het project
- Door de zwaarwerkregeling is de uitstroom van vaklieden veelal met 2 jaar vervroegd
- Inzet op het inzetten van leerlingen (voor de toekomst) zij-instromers (voor de huidige problematiek) is ons beleid. Met als doel behoud van het huidige aantal vaklieden

K_Dekker bouw & infra als leerbedrijf

- Traineeship (3 tot 5 jaar ontwikkeling naar professioneel hoogwaardig projectteamlid)
- Leerling vaklieden (BBL trajecten)
- Stagiaires van bouwopleidingen, maar ook andere opleidingen (administratief, ICT e.d.)
- De werkgever zorgt voor een mentor (trainee), een leermeester (BBL) en een begeleider (stagiair)

Groei in het veiligheidsbewustzijn

- Aantoonbaar, door het behalen van "Veiligheidsladder 3", systematisch werken aan veiliger werken
- Op basis van veilig werken kijken naar te selecteren partner en onderaannemers
- Belonen collega's die een voorbeeld zijn van "we werken veilig of we werken niet"

Vrouwen in de bouw

- Wij geloven erin dat meer vrouwen in de bouw een gunstig effect heeft in projectteams op het gebied van samenwerken en kwaliteit van het project
- In de laatste jaren hebben wij vrouwen in functies als projectleider, projectcoördinator, werkvoorbereider, uitvoerder aangenomen of zich laten ontwikkelen

De aannemer met oog voor iedere collega als mens

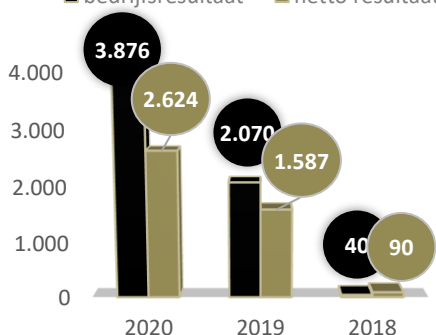
- Oog voor elkaar, teamsessie bij startende teams om elkaar beter te leren kennen
- Voortzetting, en intensivering door het inzetten van een externe coach, van de individuele coaching jongeren en collega's in ontwikkeling
- De juiste persoon op de juiste plek. Ook met name voor ieder zijn persoonlijke ontwikkeling (en de doelen die daarvoor zijn benoemd) door ervaring te koppelen aan jongeren in de teams (*learning on the job*)
- Bij stress en werkdruk ervaring door de werknemer preventief hulp te bieden ter voorkoming van (burn-out) uitval
- Actief meewerken aan de balans tussen werk en privé (deeltijdwerken, ruimte voor ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof e.d.)
- Meegewerkt aan een groot jongerenonderzoek (2500 deelnemers) onder onze jonge collega's. Het resultaat: onze eigen rapportage t.o.v. het landelijke beeld. Het doel: nog beter begrijpen van de wensen en behoeften van onze jonge collega's. Zij zijn immers de toekomst van ons bedrijf
- Wij blijven trots op het behouden van trede 2 op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO). Inclusie is voor ons "de normaalste zaak".

Scan deze QR om de video van trainee Teun Eelman te bekijken



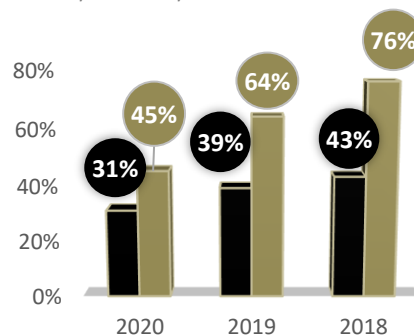
RESULTAAT

■ bedrijfsresultaat ■ netto resultaat



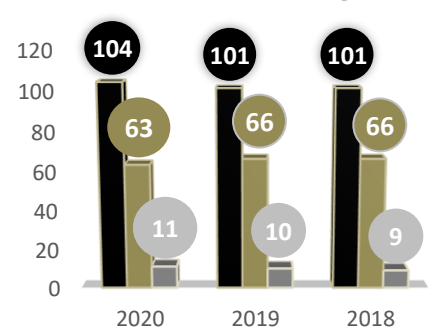
SOLVABILITEIT

■ EV/TV ■ EV/VV



PERSONEEL

■ UTA ■ BOUW ■ Leerlingen



K_Dekker bouw & infra b.v.

Veelzijdige bouwers. Niet voor niets is dat ons motto. We zijn actief in alle bouwsegmenten, hanteren een multidisciplinaire aanpak bij veel projecten en werken met verschillende contractvormen: D&C, UAV, UAV-GC, D&B, Stabu, RAW, E&C en bouwteam. Flexibiliteit, proactief meedenken, constructief samenwerken, Noord-Hollandse nuchterheid: veelzijdigheid én vakmanschap zijn bij K_Dekker vanzelfsprekend. We zijn vooruitstrevend en tegelijkertijd realistisch. Daar zijn we trots op! Al sinds 1963.

Onze maatschappelijke betrokkenheid is concreet en we investeren continu in kwaliteitsverbetering, integraliteit en innovatie. Mens, milieu en meerwaarde voor de klant staan daarin centraal. Samen met onze opdrachtgevers werken we aan de succesvolle realisatie van projecten. De platte structuur van onze organisatie biedt voor medewerkers volop inspiratie en ruimte voor talentontwikkeling. Bovendien stimuleert dat hun vakmanschap en motivatie en daar profiteren onze klanten direct van.

Van ontwerp, realisatie tot onderhoud. Kortom, veelzijdige bouwers!

[_bouw](#) [_infra](#) [_kleinbouw](#)



Contact
Postbus 17, 1749 ZG Warmenhuizen
Oudevaart 91, Warmenhuizen
t: 0226 39 16 29 _ e: info@kdbv.nl
kdbv.nl